

RVUL DARBUOTOJO NAUDŲ PAKETAS





- Visi RVUL darbuotojai gali kasdien pietauti už simbolinę kainą – **vos nuo 1 Eur**. Pietūs tiekiami valgykloje arba bufete nuo 10.00 iki 16.00 val.
- Pamainomis dirbantiems darbuotojams, kuriems priklauso maitinimas 2 kartus per dieną, lengvatinėmis sąlygomis tiekama ir vakarienė. Vakarieniaujama bufete nuo 16.30 iki 18.30 val.

Nuo 1 EUR



**LENGVESNEI
DARBO DIENAI**



- Ligoninės darbuotojams taikoma **20 proc. nuolaida** visam bufete parduodamų pagamintų patiekalų asortimentui.
- Darbo pertraukėlių metu ligoninės darbuotojai kviečiami **pasivašinti kava**. Kavos aparatą rasite kiekvieno skyriaus personalo poilsio kambaryje ar virtuvėlėje, o kavos pupelėmis aprūpinama centralizuotai (dėl papildymo reikia kreiptis į ūkio reikalų tvarkytoją).



„Sveikatinimosi dienos“:

galimybė iki 3 dienų per metus neatvykti į darbą dėl ligos/slaugos, neimant nedarbingumo, arba dėl iš anksto suplanuoto vizito pas sveikatos priežiūros specialistą (ar kitaip pagerinti savo sveikatos būklę). Prašymas neatvykti į darbą dėl iš anksto suplanuoto vizito pas sveikatos priežiūros specialistą turi būti pateiktas tiesioginiam vadovui ne vėliau kaip prieš 10 darbo dienų, kartu pateikiant vizito registraciją patvirtinančius dokumentus. Darbo laiko apskaitos žiniaraštyje tokios dienos žymimos sutartiniu žymėjimu LS (neatvykimas į darbą dėl ligos suderinus su tiesioginiu vadovu), o už jas mokamas vidutinis darbo užmokestis.

SVEIKATAI IR GERAI SAVIJAUTAI





NUOLAIDOS MOKAMIEMS LABORATORINIAMS TYRIMAMS IR TYRIMŲ PROGRAMOMS

mokamiems laboratoriniams tyrimams RVUL
darbuotojams taikoma **15 proc. NUOLAIDA**,
tyrimų programoms – **10–40 proc. NUOLAIDA**

- Be išankstinės registracijos
- Konsultacijų centre (44 kab.)
- Darbo dienomis nuo 7.00 val. iki 8.00 val.
- Turėkite asmens dokumentą ir darbuotojo pažymėjimą

SPECIALI KAINA BASEINUI*

Vienas užsiėmimas – **3,35 Eur**

5 užsiėmimai (per mėnesį) – **15,00 Eur**

*Ambulatorinės reabilitacijos skyriuje teikiama paslauga „kineziterapija vandenyje – grupinis užsiėmimas“, neturintiems gydytojo siuntimo.





DARBO IR ASMENINIO GYVENIMO BALANSUI

- **Laisvadienis gimtadienio dieną**, už ją mokant darbo užmokestį. Jeigu gimimo diena yra ne darbo diena, laisvą dieną galima perkelti į kitą dieną tą patį mėnesį. Jei darbuotojui jo gimimo dieną yra suplanuotas darbo laikas, už darbą gimimo dieną sumokamas papildomas vienos jo darbo laikos normos dydžio atlyginimas.
- Galimybė **po vaiko priežiūros atostogų pirmą savaitę dirbti 50 proc. darbo laiko**, gaunant visą darbo užmokestį. Darbo laiko apskaitos žiniaraštyje 50 proc. pirmos savaitės po vaiko priežiūros atostogų darbo laiko žymima kaip darbo laikas, kiti 50 proc. - M („mamadienis“). „Mamadienio“ žymėjimas pirmą savaitę po vaiko priežiūros atostogų nepanaikina darbuotojo teisės į „mamadienius“ Darbo kodekso nustatyta tvarka, kuriais gali naudotis tėvai, auginantys vaikus iki 12 m.

- **„Uždirbta laisva vasaros diena“:** darbuotojams, dirbantiems pastoviu darbo grafiku (ne pagal suminę darbo laiko apskaitą) vasaros laikotarpiu (nuo birželio 1 d. iki rugpjūčio 31 d.) suteikiama galimybė dirbti individualiu darbo grafiku (pvz. turėti ilgesnę darbo dieną ar trumpesnę pietų pertrauką), kalendorinio mėnesio darbo valandų skaičių perskirstant taip, kad darbuotojas vieną kartą per mėnesį dirbtų viena darbo diena mažiau.
- **„Darbostogos“** (vieną kartą iki 2 savaitių per metus): darbuotojams, kurie darbo funkcijas gali vykdyti nuotoliniu būdu, suteikiama galimybė dirbti savo pasirinktoje vietoje, iš anksto aptarus laiką ir būdus, kada darbuotojas turi būti pasiekiamas. Darbuotojas už atliktus darbus atsiskaito su tiesioginiu vadovu suderinta tvarka, pagal „darbostogoms“ sudarytą darbų sąrašą.





- Pastoviu darbo grafiku dirbantiems darbuotojams suteikiama galimybė **pasirinkti darbo pradžios laiką** nuo 7.00 iki 9.00 val. (išskyrus skyrių vedėjus, juos pavaduojančius asmenis vedėjui nesant darbe, asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių padalinių ir Infekcijų kontrolės skyriaus darbuotojus). Kiekvieną darbo dieną nuo 8.00 val. iki 17.00 val. (penktadieniais nuo 8.00 iki 15.45 val.) turi būti užtikrintas visų padalinio funkcijų vykdymas, o darbuotojų pasirinkimas įtvirtinamas sudarant darbo grafiką.
- Iš anksto suderinus su tiesioginiu vadovu **nuotolinis darbas vieną dieną per savaitę** darbuotojams, kurie darbo funkcijas gali vykdyti nuotoliniu būdu (netaikoma asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių padalinių darbuotojams, taip pat asmens sveikatos priežiūros paslaugų neteikiančių padalinių vadovams ir juos pavaduojantiems asmenims pavadavimo metu).





- „Apvalaus“ ir solidaus jubiliejaus (50 m., 60 m., 70 m., 80 m.) proga darbuotojui skiriama **100 Eur premija**.
- Profesinių švenčių proga darbuotojai už gerą darbo pareigų vykdymą ir organizacijos vertybių puoselėjimą **skatinami asmeniškai**.
- Didžiųjų metinių švenčių proga darbuotojai skatinami **piniginėmis premijomis**, kurių dydį lemia įstaigos veiklos rezultatai ir finansinė būklė.



YPATINGOMS PROGOMS

KVALIFIKACIJAI IR ASMENINIAM TOBULĖJIMUI



- Darbuotojų **Privalomo kvalifikacijos kėlimo fondui** kasmet skiriama ne mažiau kaip 0,05 proc. darbo užmokesčio fondo dydžio suma.
- Daug mokymų, kuriuos privaloma išklausti asmens sveikatos priežiūros specialistams norint pratęsti licenciją, organizuojama pačioje ligoninėje, sudarant sąlygas **darbuotojams patogiai susirinkti reikiamas kvalifikacijos kėlimo valandas darbo vietoje.**
- Vieną kartą per 5 metus **gydytojams gali būti kompensuojamos kvalifikacijos kėlimo užsienyje išlaidos** iki 1000 Eur.
- **Darbuotojams rengiami įvairūs mokymai** bendravimo kompetencijų stiprinimo, streso įveikos ir kitomis psichinės sveikatos raštingumo didinimo temomis.



Galimybė per kalendorinius metus panaudoti 2 apmokamų mokymosi atostogų dienas savišvietai arba savanoriškai veiklai:

- Kelti profesinę kvalifikaciją formaliojo arba neformaliojo švietimo būdu (mokant vidutinį darbo užmokestį);
- Dalyvauti ligoninės organizuojamuose vidiniuose mokymuose (mokant vidutinį darbo užmokestį);
- Užsiimti savanoriška veikla (mokant 30 proc. vidutinio darbo užmokesčio);
- Kitais savišvietos tikslais (mokant 30 proc. vidutinio darbo užmokesčio).





KOMANDINEI DVASIAI



- Darbuotojai kviečiami dalyvauti **įvairiuose vidiniuose konkursuose**, skirtuose kasdienei rutinai pajvairinti

Skyriai gali savarankiškai organizuoti komandinius renginius ir kreiptis dėl papildomo finansavimo tokioms iniciatyvoms:

- **Kolektyvo vakarėlis ar šventė**, kiekvienam darbuotojui skiriant po 25 Eur padalinio kalėdiniam renginiui ir po 25 Eur komandos formavimo renginiui, kurį struktūrinis padalinys organizuoja savo pasirinktu laiku.
- **„Penktadienio pusryčiai“** su kolegomis (teminiai susitikimai, pasikviečiant pranešėją, kartą per mėnesį ar ketvirtį).
- **„Geros savijautos akademija“** (virtualios paskaitos ar susitikimai gyvai su profesionalais).
- Grupinės **veiklos pagal pomėgius** (pvz., gali būti finansuojama sporto salės nuoma).



ATSITIKUS NELAIMEI

Nelaimės atveju galima kreiptis dėl vienkartinės pašalpos skyrimo:

- **Mirus ligoninės darbuotojui** skiriama tuo metu Lietuvoje galiojančio vidutinio darbo užmokesčio dydžio pašalpa. Direktorius sprendimu gali būti išmokama ir didesnio dydžio vienkartinė pinigine pašalpa, neviršijanti 5 MMA dydžio. Pašalpa išmokama mirusiojo šeimos nariams arba tiems asmenims, kurie jį laidojo, per vieną mėnesį, pateikus giminystės ryšį įrodančius dokumentus ir / ar patvirtintą mirties liudijimą, pervedant į nurodytą atsiskaitomąją sąskaitą banke.
- **Mirus darbuotojo šeimos nariui** (sutuoktiniui, vaikui (įvaikiui), motinai, tėvui (įmotei, įtėviui), jeigu per vieną mėnesį nuo mirties datos yra pateikiamas darbuotojo rašytinis prašymas ir mirtį patvirtinantys dokumentai, ligoninės direktoriaus įsakymu, skiriama vienkartinė MMA dydžio išmoka. Išmoka skiriama darbuotojui, ligoninėje dirbančiam ne mažesniu nei 0,75 etatiniu darbo krūviu.
- **Darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki** dėl jų pačių ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėjais ar rūpintojais įstatymų nustatyta tvarka yra paskirti ligoninės darbuotojai, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra pateikti šių darbuotojų rašytiniai prašymai ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 MMA dydžio vienkartinė pinigine pašalpa.