

PATVIRTINTA  
VšĮ Respublikinės Vilniaus  
universitetinės ligoninės direktoriaus  
2024 m. birželio 14 d. įsakymu Nr. V-1.4.-57

## ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO IŠVADA

Viešojo sektoriaus subjekto pavadinimas <b>Respublikinė Vilniaus universitetinė ligoninė</b>
Teisinė forma <b>Viešoji įstaiga</b>
Juridinio asmens kodas <b>124243848</b>
Paskutinės atsparumo korupcijai lygio nustatymo išvados data <b>2024-05-21</b>

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 12 straipsnio nuostatomis, nustatytas atsparumo korupcijai lygis (toliau – AKL), remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. spalio 19 d. nutarimo „Dėl atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodikos patvirtinimo“ projektu.

### 1. AKL nustatymo klausimyno rezultatas

Eil. Nr.	AKL nustatymo klausimyno dalys	AKL nustatymo klausimyno dalies rodiklis
1.	Skaidrumo kultūra	0,95
2.	Korupcijos rizikos valdymas ir pasireiškimo tikimybės nustatymas	0,90
3.	Informacijos apie pažeidimus pateikimas	0,95
4.	Teisėkūros tobulinimas	0,55
5.	Interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas	1
6.	Personalo patikimumo užtikrinimas	1
7.	Viešųjų pirkimų valdymas	0,93
8.	Korupcijos rizikos mažinimo priemonių planavimas	1
<b>AKL nustatymo klausimyno visų atsakymų rodiklių suma</b>		<b>7,28</b>
<b>AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A)<sup>1</sup></b>		<b>0,91</b>

### 2. AKL nustatymo anketos rezultatas

Eil. Nr.	AKL nustatymo anketos rezultato apskaičiavimo etapai	AKL nustatymo anketos rezultato apskaičiavimo etapo rodiklis
1.	Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų rezultatų vidurkių suma	18
2.	Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų skaičius	237
<b>AKL nustatymo anketos rezultatas (B)<sup>2</sup></b>		<b>0,90</b>

<sup>1</sup> Nurodomas AKL nustatymo klausimyno rezultatas, apskaičiuotas pagal šios Metodikos 16 p. nuostatas.

<sup>2</sup> Nurodomas AKL nustatymo anketos rezultatas, apskaičiuotas pagal šios Metodikos 21 p. nuostatas.

## 3. AKL rezultatas

Eil. Nr.	AKL nustatymo procedūros sudedamosios dalys	AKL nustatymo procedūros sudedamosios dalies rodiklis
1.	AKL nustatymo anketos rezultatas (A)	0,9
2.	AKL nustatymo klausimyno rezultatas (B)	0,9
3.	Pažeidimų viešojo sektoriaus subjekte skaičius (C)	0
4.	Vidutinis viešojo sektoriaus subjekte faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius (D)	2015
5.	Viešojo sektoriaus subjekte vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus skaičius (E)	4
<b>AKL rezultatas = (A+B) : 2 – (C:D) + (E:D)</b>		<b>0,9</b>

*PASTABA.* Atsparumo korupcijai lygis (AKL) skirstomas į labai aukštą, aukštą, vidutinį, žemą ir labai žemą ir nustatomas pagal šiuos intervalus, atsižvelgiant į AKL rezultatą:

- **labai žemu** AKL laikomas, kai jo rezultatas yra **nuo 0 iki 0,2**;
- **žemu** AKL laikomas, kai rezultatas yra **nuo 0,2 iki 0,4**;
- **vidutiniu** AKL laikoma, kai rezultatas yra **nuo 0,4 iki 0,6**;
- **aukštu** AKL laikoma, kai rezultatas yra **nuo 0,6 iki 0,8**;
- **labai aukštu** AKL laikomas, kai rezultatas yra **0,8 ir daugiau**.

**Išvada.** Viešojo sektoriaus subjekte AKL yra **labai aukštas 0,9**.<sup>3</sup>

Korupcijos prevencijos skyriaus vyriausioji specialistė  
(AKL nustatymą atlikusio asmens pareigų pavadinimas)

  
(Parašas)

Laura Baubiniene  
(Vardas ir pavardė)

<sup>3</sup> Nurodomas AKL, nustatytas vadovaujantis šios Metodikos 23 p. nuostatomis.

**ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO KLAUSIMYNAS**

Šis klausimynas yra skirtas įvertinti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių yra įdiegta viešojo sektoriaus subjekte, apskaičiuojant atsparumo korupcijai lygį (toliau – AKL).

Viešojo sektoriaus subjekto pavadinimas <b>Respublikinė Vilniaus universitetinė ligoninė</b>							
Teisinė forma <b>Viešoji įstaiga</b>							
Juridinio asmens kodas <b>124243848</b>							
Eil. Nr.	Klausimas	Atsakymo variantas			Pastabos	Koeficientas	Balas
		Ne (0)	Iš dalies (0,5)	Taip (1)			
1.	<b>I DALIS. SKAIDRUMO KULTŪRA</b>						
1.1	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra įdiegti antikorpucinio elgesio standartai (patvirtintas kodeksas ar taisyklės) ir ar jie viešai prieinami?			1	Antikorpucinio elgesio standartus RVUL reglamentuoja šie teisės aktai: • RVUL darbuotojų elgesio kodeksas, patvirtintas RVUL direktoriaus 2021 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. V-1.4.-187. • RVUL vidaus tvarkos taisyklės, patvirtintos RVUL direktoriaus 2021 m. rugsėjo 8 d. įsakymu Nr. V-1.4.-160. • Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos antikorpucinio elgesio kodeksas, patvirtintas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2022 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. V-258. Šie dokumentai yra prieinami darbuotojams ir viešai skelbiami RVUL interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“ / Aktuali informacija apie korupcijos prevenciją.	0,20	0,20

1.2.	Ar šiuo metu viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai yra supažindinti su viešojo sektoriaus subjekte taikomais antikorpucinio elgesio standartais (arba su taikomais principais)?			1	Supažindinami nuo funkcijų atlikimo pradžios ir nuolat.	0,15	0,15
1.3	Ar periodiškai organizuojamos veiklos visų viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų antikorpuciniam sąmoningumui didinti <sup>4</sup> bei sudaromi mokymų planai?			1	RVUL kasmet vykdomos veiklos, skirtos darbuotojų antikorpuciniam sąmoningumui didinti. Mokymai ir kitos šviečiamosios veiklos organizuojamos pagal RVUL direktoriaus patvirtintą metinį personalo mokymų planą.	0,15	0,15
1.4	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai supažindinami su apibendrinamąja informacija apie viešojo sektoriaus subjekte įvykusius incidentus, taip pat su rekomendacijomis, kaip reikėtų elgtis, kad panašūs pažeidimai nesikartotų?			1	Naujai įdarbintiems darbuotojams asmeniškai pristatyta korupcijos prevencija RVUL, jie instruktuoti apie veiksmus, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veika yra susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai pranešti, kaip pranešti ir kitais aktualiais klausimais), darbinio el. paštu išsiunčiamos rekomendacijos, atmintinės ir nuorodos, kur skelbiama aktuali informacija apie korupcijos prevenciją ligoninėje, kur pranešti susidūrus su korupcija.	0,10	0,10
1.5	Ar antikorpucinio sąmoningumo didinimo organizavimo funkcija priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui?			1	Antikorpucinio sąmoningumo didinimo vykdymo funkcija priskirta RVUL korupcijos prevencijos skyriaus vyriausiajam specialistui.	0,10	0,10
1.6	Ar kasmet vykdomas visų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų kvalifikacijos kėlimas korupcijos prevencijos srityje?			1	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmens kvalifikacija nuolat keliama dalyvaujant išoriniuose mokymuose, „Skaidrumo akademijos“ organizuojamuose	0,05	0,05

<sup>4</sup> Pavyzdžiui, renginiai, mokymai ir pan.

					renginiuose bei kituose su korupcijos prevencija susijusiuose mokymuose ir seminaruose.		
1.7	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra nustatyta susitikimų su interesantais registravimo tvarka ir (ar) pagal ją pildomas susitikimų registras?	0			Ne	0,05	0,00
1.8	Ar viešojo sektoriaus subjekto interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“ pateikiama teisinga ir aktuali bei pritaikyta atnaujinama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą?			1	Taip	0,10	0,10
1.9	Ar viešojo sektoriaus subjekte kasmet atliekamas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas / apklausa?			1	Taip Pradėta nuo 2022 m.	0,10	0,10
<b>AKL nustatymo klausimyno I dalies rezultatas</b>						<b>1,00</b>	<b>0,95</b>
<b>2.</b>	<b>II DALIS. KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMAS IR PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS</b>						
2.1	Ar kasmet viešojo sektoriaus subjekte atliekamas korupcijos rizikos valdymo vertinimas?			1	Taip	0,15	0,15
2.2	Ar viešojo sektoriaus subjektas turi patvirtintą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarką arba yra įdiegęs Lietuvos standartą LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“?		0,5		Iš dalies Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliekamas vadovaujantis Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašu, kaip numatyta Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme.	0,10	0,05
2.3	Ar kasmet identifikuojami viešojo sektoriaus subjekto vykdomos funkcijos ir / arba procesai, siekiant nustatyti netoleruotiną korupcijos rizikos lygį arba korupcijos rizikos veiksnius?			1	Taip	0,20	0,20
2.4	Ar viešojo sektoriaus subjekto vykdomoms funkcijoms ir / arba procesams, kuriems nustatytas netoleruotinas korupcijos rizikos lygis, tobulinti arba nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir / arba sumažinti numatomos bei taikomos priemonės?			1	Taip	0,20	0,20

2.5	Ar viešojo sektoriaus subjekte sudarytas įstaigoje egzistuojančių korupcijos rizikų žemėlapis arba visų vykdomų veiklos sričių sąrašas?			1	Taip	0,15	0,15
2.6	Ar viešojo sektoriaus subjekte sudarytas egzistuojančių korupcijos rizikų žemėlapis arba visų vykdomų veiklos sričių sąrašas peržiūrimas bent kartą per metus?			1	Taip	0,10	0,10
2.7	Ar bent kartą per metus organizuojami mokymai, susiję su korupcijos rizikų ar rizikos veiksnių veiklos srityse identifikavimu ir jų valdymu?		0,5		Dalyvauja tik už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas.	0,10	0,05
<b>AKL nustatymo klausimyno II dalies rezultatas</b>						<b>1,00</b>	<b>0,90</b>
3.	<b>III DALIS. PRANEŠĖJŲ APSAUGA</b>						
3.1	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra nustatyta ir patvirtinta tvarka dėl informacijos apie pažeidimus nagrinėjimo?			1	Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo tvarkos aprašas, patvirtintas RVUL direktoriaus 2020 m. rugpjūčio 26 d. įsakymu Nr. V-1.6-202 (nauja redakcija 2022 m. kovo 22 d. įsakymu Nr. V-1.4.-31).	0,20	0,20
3.2	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra įdiegtas ir funkcionuoja vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas? <sup>5</sup>			1	Pranešti apie korupcinio pobūdžio veikas sudaryta galimybė RVUL interneto svetainėje, skiltyje Korupcijos prevencija. Pacientams sudaryta galimybė pateikti pastabas ir pasiūlymus dėl veiklos procesų bei teikiamų paslaugų gerinimo ir efektyvumo RVUL interneto svetainėje, skiltyje Informacija pacientams / Pacientų nuomonė ir pasiūlymai.	0,05	0,05
3.3	Ar vidiniuose informacijos apie pažeidimus teikimo kanaluose nurodoma, kokios yra asmenų, pateikusių informaciją apie pažeidimus, teisės, taip pat – kokios apsaugos, skatinimo ir pagalbos priemonės jiems taikomos bei kaip bus užtikrinamas grįžtamasis ryšys?			1	Taip	0,05	0,05

<sup>5</sup> Jei viešojo sektoriaus subjekte naudojamas kito viešojo sektoriaus, kuriam jis yra pavaldus ar atskaitingas, vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas, žymimas „Taip“.

3.4	Ar viešojo sektoriaus subjekto vidiniais ir (ar) išoriniais komunikacijos kanalais teikiama informacija apie paskirtą kompetentingą subjektą, jo kontaktus, taip pat apie informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo įstaigoje procedūrą?			1	Taip	0,05	0,05
3.5	Ar viešojo sektoriaus subjekto interneto svetainėje yra nurodyta, kam galima pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus ir kitus pažeidimus?			1	Informacija apie paskirtą kompetentingą subjektą ir jo kontaktai skelbiami RVUL interneto svetainėje, skiltyje Korupcijos prevencija, taip pat informaciniuose stenduose bei ant stovų pateikiamuose segtuvuose „Informacija pacientams ir lankytojams“.	0,10	0,10
3.6	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams suteikiama galimybė susipažinti su informacija, kaip viešojo sektoriaus subjekte galima pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus?			1	Taip	0,10	0,10
3.7	Ar viešojo sektoriaus subjekte taikomos motyvacinės priemonės, skatinančios darbuotojus pranešti apie korupcinio pobūdžio ar kitus pažeidimus?	0			Ne	0,05	0,00
3.8	Ar yra paskirtas kompetentingas asmuo ar padalinys, atsakingas už informacijos gavimo vidinių kanalų administravimą?			1	Taip	0,15	0,15
3.9	Ar paskutiniiais metais viešojo sektoriaus subjekte buvo gauta pranešimų apie pastebėtus galimus pažeidimus?			1	Taip	0,15	0,15
3.10	Ar viešojo sektoriaus subjekte gauti pranešimai yra nagrinėjami (tiriami) arba perduodami nagrinėti pagal kompetenciją, siekiant nustatyti ir įvertinti užregistruotą pažeidimą?			1	Taip	0,10	0,10
<b>AKL nustatymo klausimyno III dalies rezultatas</b>						<b>1,00</b>	<b>0,95</b>
4.	<b>IV DALIS. TEISĖKŪROS TOBULINIMAS</b>						
4.1	Ar atliekamas viešojo sektoriaus subjekto rengiamų, keičiamų teisės aktų ir jų projektų antikorupcinis vertinimas?			1	Vidaus teisės aktai	0,20	0,20

4.2	Ar teisės aktų ir jų projektų antikorupcinį vertinimą atlieka asmenys, kurie nėra jų rengėjai?			1	Taip	0,10	0,10
4.3	Ar teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas atliekamas pagal antikorupcinio vertinimo pažymoje nustatytus kriterijus?		0,05		Iš dalies	0,10	0,05
4.4	Ar teisės akto projekto antikorupcinio vertinimo pažyma pateikiama viešojo sektoriaus subjekto vadovui kartu su projektu?			1	Taip	0,20	0,20
4.5	Ar antikorupcinio vertinimo pažymos skelbiamos viešai?	0			Neaktualu	0,05	0,00
4.6	Ar visuomenė įtraukiama į teisės aktų kūrimą ir jų tobulinimą (teisės aktai derinami numatyta tvarka ir terminais Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų projektų informacinėje sistemoje (TAIS))?	0			Neaktualu	0,05	0,00
4.7	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta tvarka, pagal kurią vadovai ir (ar) darbuotojai Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo nustatyta tvarka turi deklaruoti / deklaruoja jų atžvilgiu vykdytą lobistinę veiklą?	0			Neaktualu	0,15	0,00
4.8	Ar viešojo sektoriaus subjekte numatyta, kas vykdo 4.7 papunktyje nustatytos tvarkos laikymosi kontrolę?	0			Neaktualu	0,15	0,00
<b>AKL nustatymo klausimyno IV dalies rezultatas</b>						<b>1,00</b>	<b>0,55</b>
5.	<b>V DALIS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS</b>						
5.1	Ar viešojo sektoriaus subjekte patvirtinta privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka?			1	RVUL direktoriaus 2024 m. gruodžio 31 d. įsakymas Nr.V-1.4.-136 „Dėl išankstinių rekomendacijų „Dėl nusišalinimo apimties“.	0,20	0,20
5.2	Ar viešojo sektoriaus subjekte sudarytas pareigybių, kurias užimantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas?			1	RVUL direktoriaus 2022 m. rugsėjo 8 d. įsakymas Nr.V-1.4.-124 „Dėl darbuotojų, privalančių deklaruoti privačius interesus“.	0,15	0,15
5.3	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra paskirtas įgaliotas asmuo, kuris kontroliuoja, kaip darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, laikosi Lietuvos			1	RVUL direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 26 d. įsakymas Nr. V-1.4.-116 „Dėl privačių interesų deklaracijų pildymo kontrolės“.	0,15	0,15

	Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų?				RVUL direktoriaus 2020 m. sausio 23 d. įsakymas Nr. V-1.6.-21 „Dėl viešosios įstaigos Respublikinės Vilniaus universitetinės ligoninės naujo darbuotojo įdarbinimo ir atleidimo iš darbo proceso aprašo patvirtinimo“ (pakeistas 2022 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. V-1.4.-132)		
5.4	Ar viešojo sektoriaus subjekto nustatytu periodiškumu atliekama darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktos informacijos analizė ir stebėseną?			1	Įstaigoje nustatytu periodiškumu atliekama darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktos informacijos analizė ir stebėseną.	0,20	0,20
5.5	Ar viešojo sektoriaus subjekto vadovas ir administracijos padalinių vadovai supažindinami su atliktos darbuotojų privačių interesų deklaracijų analizės ir stebėsenos rezultatais?			1	Atliekama darbuotojų, įtrauktų į įstaigos pareigybių, kurias užimantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolė. Su atliktos kontrolės rezultatais supažindintas įstaigos vadovas ir administracijos padalinių vadovai.	0,10	0,10
5.6	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams tam tikru jo nustatytu periodiškumu organizuojami mokymai apie interesų konfliktus ir apie tai, kaip tokius konfliktus tinkamai valdyti?			1	Įstaigos darbuotojams periodiškai organizuojami kvalifikacijos tobulinimo renginiai, susiję su interesų konfliktais ir jų valdymu. Mokymų tema „Interesų konfliktai ir jų deklaravimas“ bei jų periodiškumas nustatyti RVUL personalo mokymo planuose, patvirtintuose RVUL direktoriaus 2024 m. vasario 26 d. įsakymu Nr. V-1.4.-23 ir 2025 m. balandžio 2 d. įsakymu Nr. V-1.4.-46.	0,10	0,10
5.7	Ar viešojo sektoriaus subjekte patvirtinta dovanų teikimo ir priėmimo politika?			1	Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat prezentacijai skirtų dovanų priėmimo, perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas, patvirtintas RVUL	0,05	0,05

					direktoriaus 2020 m. spalio 30 d. įsakymu Nr. IP-1419.		
5.8	Ar dovanos, gautos viešojo sektoriaus subjekte, yra registruojamos, vertinamos ir apskaitomos (ar yra sudarytas dovanų registras)?				Taip	0,05	0,05
<b>AKL nustatymo klausimyno V dalies rezultatas</b>						<b>1,00</b>	<b>1,00</b>
6.	<b>VI DALIS. PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS</b>						
6.1	Ar Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo III skyriuje nustatyta tvarka yra sudarytas ir viešai skelbiamas pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (toliau – STT) pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas viešojo sektoriaus subjekte, sąrašas?			1	RVUL direktoriaus 2021 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. V-1.4.-214 „Dėl pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją, sąrašo patvirtinimo“ yra patvirtintas pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašas. Šis sąrašas viešai skelbiamas RVUL interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“ / Pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją.	0,20	0,20
6.2	Ar į STT kreipiamasi visais atvejais, kai rašytinio prašymo STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas viešojo sektoriaus subjekte, pateikimas yra privalomas Korupcijos prevencijos įstatymo III skyriaus nustatyta tvarka?			1	Taip	0,10	0,10
6.3	Ar kreipiamasi į STT dėl asmens, kurį ketinama skirti į pareigas laikinai?			1	Nebuvo poreikio	0,20	0,20
6.4	Ar kreipiamasi į STT dėl asmens, kurį ketinama skirti dar vienai kadencijai į tas pačias pareigas?			1	Taip	0,20	0,20
6.5	Ar per 3 pastaruosius metus, kai AKL nustatymas atliekamas pirmą kartą arba, jei atliekamas pakartotinai, – laikotarpiu nuo tada, kai paskutinį kartą tai buvo daroma, visi asmenys buvo skiriami į pareigas tik gavus atsakymą iš STT?			1	Taip	0,30	0,30

AKL nustatymo klausimyno VI dalies rezultatas						1,00	1,00	
7.	<b>VII DALIS. TIEKĖJŲ ATLIEKANT VIEŠUOSIUS PIRKIMUS VERTINIMAS</b>							
7.1	Ar viešojo sektoriaus subjektas yra patvirtinės teisės akta (-us), reglamentuojantį (-čius) viešųjų pirkimų (toliau – VP) atlikimą (pirkimų planavimą ir pasirengimą pirkti, skelbimą, tiekėjo paraiškos ir pasiūlymo vertinimą ir t.t.) ir sutarčių vykdymą bei prevencijos kontrolę)?			1	Ištaigoje yra patvirtinta RVUL viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo, viešojo pirkimo sutarčių sudarymo ir vykdymo bei pirkimų vidaus kontrolės tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) patvirtintas RVUL direktoriaus 2019 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V-318.	0,10	0,10	
7.2	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra paskirti VP procese dalyvaujantys (pirkimus inicijuojantys, juos organizuojantys bei kontroliuojantys) asmenys arba sudaryta komisija ir nustatytos jų teisės bei pareigos?			1	Ištaigoje reglamentuota, kokie asmenys dalyvauja viešųjų pirkimų procese, taip pat nustatytos jų teisės ir pareigos. Viešųjų pirkimų iniciatoriams priskiriamų inicijuoti pirkimų objektų sąrašas patvirtintas RVUL direktoriaus 2025 m. liepos 11 d. įsakymu Nr. V-1.4.-80 „Dėl viešųjų pirkimų iniciatorių ir viešųjų pirkimų ekspertų“.	0,15	0,15	
7.3	Ar viešojo sektoriaus subjektas užtikrina, kad VP procese dalyvaujantys asmenys laikytųsi konfidencialumo ir nešališkumo principų (pildomos nešališkumo deklaracijos ir konfidencialumo pasižadėjimai ir atliekama jų kontrolė)?			1	Taip	0,15	0,15	
7.4	Ar užtikrinama, kad į VP komisiją būtų įtraukiami asmenys, kurie nėra susiję tiesioginio pavaldumo santykiais?			1	Viešųjų pirkimų komisijos sudėtis ir darbo reglamentas patvirtinti RVUL direktoriaus 2025 m. lapkričio 24 d. įsakymu Nr. V-1.4.-128. Formuojant Viešųjų pirkimų komisiją užtikrinama, kad į jos sudėtį būtų įtraukiami tiesioginio pavaldumo santykiais nesusiję asmenys.	0,05	0,05	
7.5	Ar vykdoma VP komisijos narių ir (ar) pirkimų organizatorių rotacija (kaitumas)?			1	Taip	0,05	0,05	
7.6	Ar VP sutarčių įgyvendinimo priežiūros funkcija yra priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui?			1	RVUL viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo, viešojo pirkimo sutarčių sudarymo ir vykdymo bei pirkimų vidaus kontrolės	0,05	0,05	

					tvarkos aprašo, patvirtinto RVUL direktoriaus 2019 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V-318, 25 punkte nustatyta, kad pirkimo iniciatorius yra atsakingas už inicijuotos pirkimo sutarties vykdymą ir kontrolę. Kiekvienoje sutartyje įrašomas už sutarties įgyvendinimo kontrolę atsakingas asmuo. Tai reglamentuoja Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymas (toliau – VPI).		
7.7	Ar viešojo sektoriaus subjekte per pastaruosius trejus metus buvo atliekamas VP proceso vidaus auditas ir (ar) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas viešųjų pirkimų srityje?			1	Viešųjų pirkimų proceso valdymo Viešųjų pirkimų skyriuje vidaus audito ataskaita 2025 gruodžio 10 d. Nr. 1AUD-4.3.-18.	0,10	0,10
7.8	Ar viešojo sektoriaus subjekte nustatyti kriterijai, kada atliekamas tiekėjo vertinimas, ar patvirtinti vertinimo tvarka ir tiekėjo etikos kodeksas <sup>6</sup> ?		0,5		Iš dalies Tiekėjo vertinimas atliekamas vadovaujantis VPI. VPI yra nustatyti reikalavimai tiekėjams ir jų vertinimo tvarka, kuri detalizuojama konkretaus pirkimo sąlygose. Tiekėjo etikos kodeksas nėra patvirtintas.	0,15	0,08
7.9	Ar nustatyti kriterijai, pagal kuriuos tiekėjas bus pripažintas nepatikimu, ir ar atsakingi viešojo sektoriaus subjekto viešuosius pirkimus atliekantys darbuotojai supažindinami su išvada, kad tiekėjas yra nepatikimas?			1	Kriterijai, pagal kuriuos tiekėjas bus pripažintas nepatikimu nustatyti VPI 91 str. Viešuosius pirkimus atliekantys darbuotojai supažindinami su išvada, kad tiekėjas yra nepatikimas ir yra atsakingi už šios informacijos paskelbimą VPI nustatytą tvarka.	0,15	0,15
7.10	Ar tiekėjo vertinimo funkcija priskirta konkrečiam asmeniui arba padaliniui, darbo grupei ar komisijai?			1	Vadovaujantis Aprašu, tiekėjų vertinimą atlieka pirkimo organizatorius arba viešojo pirkimo komisija.	0,05	0,05
<b>AKL nustatymo klausimyno VII dalies rezultatas</b>						<b>1,00</b>	<b>0,93</b>

<sup>6</sup>Atsakymas „Taip“ nurodomas tais atvejais, kai viešojo sektoriaus subjekte yra nustatyti minėti kriterijai, patvirtinti vertinimo tvarka ir tiekėjo etikos kodeksas, atsakymas „Iš dalies“ žymimas, kai viešojo sektoriaus subjektui būdinga tik dalis klausime nurodytos informacijos, ir atsakymas „Ne“, – jei viešojo sektoriaus subjekte nei nustatyti tokie kriterijai, nei patvirtinti vertinimo tvarka ir tiekėjo etikos kodeksas.

8.	<b>VIII DALIS. KORUPCIJOS RIZIKĄ MAŽINANČIŲ PRIEMONIŲ PLANAVIMAS</b>						
8.1	Ar įgyvendinti ankstesnio laikotarpio korupcijos prevencijos veikslių planas arba korupcijos prevencijos programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas (-ai)?			1	2024-2025 m. laikotarpio korupcijos prevencijos veikslių plane numatytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimas vertintas ir pateiktas šiose ataskaitose: 2025-01-29 Nr. 12R-5.14.-8 „RVUL korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veikslių plano 2024 metų vykdymo ataskaita“; 2026-01-30 Nr. 12R-5.14.-6 „RVUL korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veikslių plano 2025 metų vykdymo ataskaita“.	0,10	0,10
8.2	Ar rengiant korupcijos prevencijos veikslių planą arba korupcijos prevencijos programą atliekama aplinkos analizė?			1	Rengiant korupcijos prevencijos veikslių planą atliekama korupcijos rizikos veiksnių analizė, vertinamos įstaigos veiklos sritys, procesai ir galimos korupcijos pasireiškimo rizikos. Atsižvelgiant į nustatytus rizikos veiksnius, planuojamos ir numatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, jų įgyvendinimo terminai bei atsakingi asmenys.	0,15	0,15
8.3	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinti korupcijos prevencijos veikslių planas arba korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas?			1	Įstaigoje yra patvirtinti korupcijos prevencijos veikslių planai: • RVUL korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veikslių planas, patvirtintas RVUL direktoriaus 2023 m. vasario 8 d. įsakymu Nr. V-1.4.-28; • RVUL korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veikslių planas, patvirtintas RVUL direktoriaus 2026 m. kovo 16 d. įsakymu Nr. V-1.4.-27.	0,15	0,15

8.4	Ar korupcijos prevencijos veiksmų planas arba korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas skelbiami viešai?			1	RVUL korupcijos prevencijos veiksmų planas skelbiamas RVUL interneto svetainėje, skiltyje Korupcijos prevencija / Korupcijos prevencijos veiksmų planas. RVUL korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo informacija skelbiama RVUL interneto svetainėje, skiltyje Korupcijos prevencija / Korupcijos prevencijos programos ir pateiktų pasiūlymų įgyvendinimas.	0,05	0,05
8.5	Ar nustatyti aiškūs, pamatuojami ir objektyvūs kriterijai (laukiamo rezultato vertinimo rodikliai), pagal kuriuos vertinamas korupcijos prevencijos veiksmų plano arba korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano (-ų) veiksmingumas?			1	Taip	0,10	0,10
8.6	Ar korupcijos prevencijos veiksmų plane arba korupcijos prevencijos programoje bei jos įgyvendinimo priemonių plane (-uose) pateikiama korupcijos rizikos veiksnių analizė, įvardijamos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, nurodomi jų vykdytojai, įgyvendinimo terminai bei vertinimo kriterijai?			1	Taip	0,15	0,15
8.7	Ar nustatyta korupcijos prevencijos veiksmų plano arba korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo koordinavimo ir kontrolės tvarka?			1	Taip	0,15	0,15
8.8	Ar paskirtas darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevencijos veiksmų plano arba korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo koordinavimą ir kontrolę?			1	Taip	0,10	0,10
8.9	Ar viešai skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos veiksmų plano arba korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano bei kitų priemonių, kurių atsakingu vykdytoju pagal kitus su korupcijos prevencijos planavimu susijusius dokumentus			1	Taip	0,05	0,05

	paskirtas viešojo sektoriaus subjektas, įgyvendinimo rezultatus?							
<b>AKL nustatymo klausimyno VIII dalies rezultatas</b>							<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

AKL nustatymo klausimyno dalių rezultatų suma (A)	7,28
AKL nustatymo klausimyno maksimali rezultatų suma (B)	8,00
<b>AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A:B)</b>	<b>0,91</b>

**Klausimyno užpildymo data** – 2026-06-10

**Klausimyną užpildęs asmuo** – Korupcijos prevencijos skyriaus vyr. specialistė Laura Baubiniene

**Kontaktai pasiteirauti (už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmens)** - Laura Baubiniene, tel. (0 5) 265 3959, el. p. [laura.baubiniene@rvul.lt](mailto:laura.baubiniene@rvul.lt)

### ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO ANKETA

Atsparumo korupcijai lygio nustatymo anketa (toliau – Anketa) yra skirta korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių diegimo kokybei ir praktiniam pritaikomumui viešojoje įstaigoje Respublikinėje Vilniaus universitetinėje ligoninėje (toliau – RVUL) įvertinti.

Anketos pildymo laikotarpis nuo 2026-05-04 iki 2026-05-24.

Eil. Nr.	Klausimas	Atsakymo variantas			Papildoma informacija	Balas
		Ne <i>Skiriama 0 balų, išskyrus atsakymu s į 1.2., 1.7., 2.5., 3.5. klausimus</i>	Nežinau / negaliu atsakyti <i>Skiriamas 0,5 balo</i>	Taip <i>Skiriamas 1 balas, išskyrus atsakymu s į 1.2., 1.7., 2.5., 3.5. klausimus</i>		
1.	<b>I DALIS. BENDRASIS KORUPCIJOS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS SUVOKIMAS</b>					
1.1.	Ar Jums žinoma, kas yra korupcija?	0		237	Anketų skaičius 237	1,0
1.2.	Kaip manote, ar RVUL toleruojama korupcija?	223		14		0,9
1.3.	Ar sutinkate su teiginiu, kad „RVUL vadovas savo asmeniniu pavyzdžiu nuolat skatina laikytis aukščiausių antikorpucinio elgesio standartų, o jo antikorpucinė pozicija yra aiški visiems RVUL darbuotojams“?	27		210		0,9
1.4.	Ar girdėjote apie RVUL vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones? <sup>7</sup>	27	0	210	Anketą pildę dalyviai nurodė šias korupcijai atsparios aplinkos RVUL kūrimo priemones: - organizuojamas antikorpucinis švietimas (seminarai, mokymai, paskaitos ir pan.);	0,9

<sup>7</sup> Jei atsakėte „Taip“, nurodykite tokias priemones skiltyje „Pastabos“.

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- tvirtinamos vidinės tvarkos (pvz. elgesio su dovanomis, viešųjų ir privačių interesų derinimo ir pan.);</li> <li>- siunčiamos atmintinės, rekomendacijos, priminimai viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais, dėl dovanų ir kt.;</li> <li>- rengiama Korupcijos prevencijos programa ir šios programos įgyvendinimo priemonių planai;</li> <li>- deklaruojami privatūs interesai.</li> <li>- įdiegti anoniminių pranešimų pateikimo kanalai (pvz. „Karštoji linija“, vidinis kanalas);</li> <li>- atliekamas tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas;</li> <li>- vykdoma kandidatų į vadovaujančias pareigas patikra;</li> <li>atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas.</li> </ul>	
1.5.	Ar Jums žinoma, kuris darbuotojas / padalinys yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) RVUL?	45		192		0,8
1.6.	Ar RVUL skatinama dalyvauti su antikorpuciniu sąmoningumu susijusioje veikloje (teikiami siūlymai antikorpucinei aplinkai gerinti, dalyvauti mokymuose ir pan.)?	17		220		0,9
1.7.	Ar, Jūsų nuomone, RVUL egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnį atlygį darbuotojams, susijusiems giminytės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, taip pat skiriant asmenis į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)? <sup>8</sup>	183		54		0,8

<sup>8</sup> Atsakymas „Taip“ nurodomas tada, kai viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, egzistuoja visos klausime pateiktos korupcijos formos, keletas ar viena iš jų, „Ne“, – jei neegzistuoja nė viena iš klausime nurodytų korupcijos formų.

1.8.	Kaip manote, ar RVUL veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai? <sup>9</sup>	10		227		1,0
<b>AKL nustatymo anketos dalies rezultatas</b>						<b>0,9</b>
2.	<b>II DALIS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS</b>					
2.1.	Ar RVUL buvote informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?	0	X	85		1
2.2.	Ar Jums žinoma, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, jei patekote į interesų konflikto situaciją?	8	X	77		0,9
2.3.	Ar Jums žinoma, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?	42	X	195		0,8
2.4.	Ar Jums žinoma, kaip reikėtų elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalite?	17	X	220		0,9
2.5.	Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius 3 metus RVUL darbuotojas nepagrįstai paėmė atlyginimą ar dovaną (pvz., už paslaugos suteikimą)?	218	0	19		0,9
<b>AKL nustatymo anketos dalies rezultatas</b>						<b>0,9</b>
3.	<b>III DALIS. INFORMACIJOS APIE PAŽEIDIMUS PATEIKIMAS</b>					
3.1.	Ar žinote, koku būdu ir kam RVUL viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus (el. paštu, užpildant formą, tiesiogiai pranešant atsakingam asmeniui)?	17	X	220	Anketą pildę dalyviai nurodė šiuos pranešimo būdus, kuriais RVUL viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus: - RVUL korupcijos prevencijos skyriui (žodžiu, el. paštu); - RVUL vadovybei / tiesioginiam vadovui.	0,9
3.2.	Ar pastebėjęs (-usi) korupciją darbe apie tai praneštumėte RVUL vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms?	35	X	202	Anketą pildę dalyviai susidūrė su korupcija, pastebėję pažeidimą nurodė, kad apie tai praneštų:	0,9

<sup>9</sup> Jei pažymėjote atsakymą „Ne“, nurodykite veiklos sritį.

					- RVUL korupcijos prevencijos skyriui; - Tiesioginiam vadovui - Vadovybei - Specialiųjų tyrimų tarnybai - Sveikatos apsaugos ministerijai	
3.3.	Ar sutinkate su teiginiu, kad, „pranešus apie pažeidimą RVUL būtų užtikrintas asmens konfidencialumas“?	33	X	204		0,9
3.4.	Ar sutinkate su teiginiu, kad, „RVUL paaiškėjus galimam pažeidimui, šis atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“?	18	X	219		0,9
3.5.	Ar per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, Jums teko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?	222	0	15		0,9
3.6.	Ar informuotumėte savo tiesioginį vadovą, jeigu RVUL priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarauja teisės aktams?	24	X	213		0,9
<b>AKL nustatymo anketos dalies rezultatas</b>						<b>0,9</b>
<b>4.</b>	<b>IV DALIS. ANTIKORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS</b>					
4.1.	Ar per pastaruosius 3 metus Jūs dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., susijusiuose su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimu, tinkamų interesų konfliktų valdymu, antikorupcinio elgesio normų laikymusi, informavimu apie galimybę pranešti ir pan.)?	10	X	227		1,0
4.2.	Ar po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjote teigiamų pokyčių RVUL?	41	X	196		0,8
<b>AKL nustatymo anketos dalies rezultatas</b>						<b>0,9</b>
<b>AKL nustatymo anketos rezultatas = (I dalies rezultatas + II dalies rezultatas + III dalies rezultatas + IV dalies rezultatas)/4)</b>						<b>0,90</b>